

Associations des employés Travel  
Sägereistrasse 20  
CH-8152 Glattbrugg

[info@avtravel.ch](mailto:info@avtravel.ch)



## Comité directeur

Glattbrugg, le 27 juin 2017

## Procès-verbal AG AE Travel 2016

**Date: lundi, 27 juin 2016**

**Lieu: Powerhouse, Auditorium, Sägereistrasse 20, 8152 Glattbrugg**

### Ordre du jour

1. Accueil
2. Ouverture de l'Assemblée générale
3. Élection des scrutateurs
4. Approbation de l'ordre du jour
5. Adoption du procès-verbal du 29.6.2015
6. Rapport annuel du comité
7. Approbation du rapport annuel
8. Bilan de l'exercice 2015 et rapport du vérificateur des comptes
9. Décharge du trésorier et du comité
10. Élection du comité
  - Réélection Jolanda Ferrari
  - Réélection Mirco Engel
  - Réélection Markus Uebelhart
  - Réélection Sophie Renevey
  - Réélection Fredric Norberg
11. Élection des vérificateurs
  - Réélection Olivier Eck
  - Réélection Christian Kehl
12. Fixation des cotisations 2017
13. Demandes
14. Divers
15. Apéro

### 1. Accueil

La présidente Jolanda Ferrari accueille les membres présents à l'occasion de la 5<sup>e</sup> Assemblée générale ordinaire et les remercie de leur présence. Une invitation comportant la liste des thèmes à l'ordre du jour a été envoyée à chaque membre. Le délai statutaire de 20 jours relatif à la remise de l'invitation aux membres a été respecté.

### 2. Ouverture de l'Assemblée générale

Jolanda Ferrari annonce que le comité se compose de 5 personnes. Tant qu'aucun nouveau membre n'aura intégré la CoPe d'Hotelplan, personne ne sera élu au sein du comité d'AE Travel.

### 3. Élection des scrutateurs

Tim Wobith

Sont présents 19 membres votants et 5 membres du comité directeur.  
Effectif actuel: 282 (année précédente: 242).

#### **4. Approbation de l'ordre du jour**

Approuvé à l'unanimité.

#### **5. Adoption du procès-verbal du 29.6.2015**

Approuvé à l'unanimité.

#### **6. Rapport annuel du comité**

##### **Une première négociation des salaires a eu lieu le 26.10.2015.**

Présents du côté de la direction de l'entreprise:

Thomas Stirnimann, CEO Hotelplan Group

Kurt Eberhard, CEO Hotelplan Suisse

Lukas Zurkinden, Director Human Resources & Facilities

Koni Iten, CEO Interhome

Du côté d'AE Travel et des Commissions du personnel:

Jolanda Ferrari, présidente de la Commission du personnel Hotelplan et AE Travel

Mirco Engel, vice-président Commission du personnel Hotelplan et AE Travel

Andi Müri, président Commission du personnel Interhome

Luzia Frei, vice-présidente Commission du personnel Interhome

Après la présentation de la marche des affaires par Thomi Stirnimann, Kurt Eberhart et Koni Iten, la Commission du personnel et AE Travel ont apporté des arguments justifiant une augmentation de la masse salariale – comme lors de la ronde des salaires de 2015 – pour l'année 2016 aussi.

- Montée des prix (transports publics, électricité, caisses maladie).
  - Loyer moins élevé pour le siège de Glattbrugg.
  - Longue traversée du désert question augmentation de salaire impliquant aussi les collaborateurs de longue durée.
  - Restructuration:
    - les doubles fonctions devraient être récompensées;
    - la surcharge de travail du personnel doit être honoré en rapport.
  - Les collaborateurs et leur savoir-faire constituent un capital précieux pour une entreprise.
  - Estime des collaborateurs.
  - Sauvegarde du pouvoir d'achat.
  - Les partenaires sociaux et l'entreprise ont déjà réalisé de bonnes négociations salariales et ce, dans des contextes bien plus ardues.
  - Fourchette de salaire: de 0,5 à 1% (encore qu'1% aurait été approprié dans le cas d'Interhome et ses bons chiffres).
- L'objectif de la direction générale était un gel des salaires.

Après le départ anticipé de Thomi Stirnimann des négociations, retenu par des dossiers urgents, les partenaires contractuels et sociaux restants n'ont pas pu trouver d'accord.

C'est pourquoi les négociations ont repris le 03.11.2016 seulement.

Nous avons été toutefois heureux de pouvoir négocier au 1.1.2016 une masse salariale de 0,2 % pour les ajustements de salaire.

Pour Interhome, ce résultat n'a rien de satisfaisant. Il faut tout de même comprendre que les négociations sont conduites du point de vue du groupe pour le groupe.

Avec ces 0,2 %, nous nous situons au niveau de la FCM qui avait fixé à ses filiales subordonnées à la CCNT une fourchette de 0,0 % à 0,5 %. Par rapport à certaines filiales FCM, nous sommes heureux de pouvoir conclure avec un résultat qui ne se solde pas par un simple gel des salaires.

Les deux négociations entre la direction d'Hotelplan, celle d'Interhome, la délégation d'AE Travel et la représentation de la Commission du personnel Interhome ont été effectuées dans une bonne entente en dépit de quelques divergences d'opinion.

«Nous étions disposés à trouver une solution adéquate pour tout le monde. Nous ne voulions pas prendre le risque de voir la direction générale nous couper l'herbe sous les pieds en nous proposant un pourcentage plus élevé, ce qui aurait pu entraîner des licenciements au passage.»

### **Recrutement de nouveaux membres 2015**

Grâce à une campagne de distribution de chocolats et d'imprimés d'AE Travel en avril 2015, sponsorisée par les ressources humaines d'Hotelplan Suisse, 38 nouveaux membres sont venus gonfler les rangs. Nous nous efforçons, même à l'avenir, d'organiser ce genre d'opération. Du coup, nous attendons vos idées avec impatience.

Nous nous évertuons à acquérir de nouveaux membres. À cet effet, nous contacterons les nouveaux arrivants après leur période d'essai pour leur parler de l'AE Travel et des avantages d'une adhésion. Nous avons hâte de continuer à travailler intensément avec les ressources humaines.

### **Membres**

Le nombre des membres est en constante fluctuation. Malgré quelques départs, le nombre de nos membres est passé en 2015 de 252 à 282.

Objectif membres: 300

Les cotisations des membres sont dorénavant retirées du salaire de mars.

### **Divers**

Comme toujours, l'association remercie chacun de toutes les suggestions concernant des réductions éventuelles auprès des divers commerces. Il nous est malheureusement difficile en tant que petite association de négocier de bons rabais.

Mais nous persévérons et restons toujours à l'affût de petits cadeaux!

Proposition d'un membre non présent: CHF 10 sont directement déduits lors de l'entrée dans la société. En cas de refus, l'affiliation sera alors annulée, même sans raison.

Proposition: les CHF 10 seront restitués par Markus Uebelhart (trésorier).

Proposition de Rita Braunschweiger lors de l'AG: garantir un temps de réflexion de 3 mois;

suggestions adoptée à l'unanimité. Nous allons nous pencher sur la marche à suivre et contacter les services concernés.

La prochaine AG 2017 devrait avoir lieu fin mars 2017, fin juin 2017 au plus tard.

## **7. Approbation du rapport annuel**

Approuvé à l'unanimité.

## **8. Bilan de l'exercice 2015 et rapport du vérificateur des comptes**

Le trésorier Markus Uebelhart présente les comptes. En plus des charges, les recettes sont également destinées à financer les éventuels frais de justice et de formation continue.

Env. CHF 800 de profit

Confirmé par la révision

## **9. Décharge du trésorier et du comité**

Approuvée à l'unanimité.

## **10. Élection du comité**

Réélection	Jolanda Ferrari, présidente
Réélection	Mirco Engel
Réélection	Markus Uebelhart, trésorier
Réélection	Sophie Renevey
Réélection	Fredric Norberg

## **11. Élection des vérificateurs**

Réélection	Olivier Eck
Réélection	Christian Kehl

## **12. Fixation des cotisations 2017**

La cotisation actuelle de CHF 10 par année reste inchangée pour le moment.

## **13. Demandes**

Aucune demande n'a été reçue.

## **14. Divers**

La prochaine assemblée générale aura lieu entre mars 2017 et fin juin 2017

## **15. Apéro**

La présidente Jolanda Ferrari invite toutes les personnes présentes à prendre l'apéritif.