



Uster, le 7 juillet 2015

Procès-verbal de la 5^e Assemblée générale ordinaire

Date: lundi 29 juin 2015

Lieu: Powerhouse, Auditorium, Sägereistrasse 20, 8152 Glattbrugg

Ordre du jour

1. Accueil
2. Ouverture de l'Assemblée
3. Élection des scrutateurs
4. Approbation de l'ordre du jour
5. Adoption du procès-verbal du 30.06.2014
6. Rapport annuel du comité y compris
perspective convention collective 2015-2018
7. Approbation du rapport annuel
8. Bilan de l'exercice 2014 et rapport du vérificateur des comptes
9. Décharge du trésorier et du comité
10. Élection au sein du comité
Mirco Engel
11. Fixation des cotisations 2016
12. Demandes
13. Divers

1. Accueil

La présidente Jolanda Ferrari accueille les membres présents à l'occasion de la 5^e Assemblée générale ordinaire et les remercie de leur participation.

2. Ouverture de l'Assemblée

Une invitation comportant la liste des thèmes à l'ordre du jour a été envoyée à chaque membre.

3. Élection des scrutateurs

Tim Wobith a été proposé et il est élu comme scrutateur.

Membres présents: 23. Effectif actuel: 282

4. Approbation de l'ordre du jour

Approuvé à l'unanimité.

5. Adoption du procès-verbal du 30.5.2012

Les membres ont été consultés selon les observations du procès-verbal 2014. Aucune observation n'a été formulée. Le procès-verbal a été approuvé.

6. Rapport annuel de la présidente inclus la rétrospective des négociations concernant le renouvellement de la CCT pour 2015-2018

Au cours de ces deux dernières années, la situation dans le groupe Hotelplan a poursuivi sa stabilisation: il n'y a pas eu de réorganisation importante.

Notre tâche principale en qualité de partenaire contractuel et social se concentrait sur le renouvellement de la convention collective de travail Travel et les négociations salariales.

Lors des derniers pourparlers salariaux, nous avons de nouveau pu nous accorder sur une négociation annuelle.

Les négociations sur la convention collective de travail Travel se sont tenues le 17.09.2014.

Présents du côté de la direction de l'entreprise:

Kurt Eberhard, CEO Hotelplan Suisse

Lukas Zurkinden, Director Human Resources & Facilities

Présents du côté d'AE Travel et des Commissions du personnel:

Aline Städeli, présidente de la Commission du personnel Interhome.

Jolanda Ferrari, présidente de la Commission du personnel Hotelplan et AE Travel

Mirco Engel, membre du comité de la Commission du personnel Hotelplan

Après les explications de Kurt Eberhart se rapportant à la marche des affaires, nous avons traité des points que nous souhaitons changer dans la Convention collective de travail.

Nous n'avons pas pu tout appliquer mais nous sommes satisfait du résultat obtenu.

Après une négociation constructive, nous nous réjouissons d'avoir pu renouveler notre Convention collective de travail Travel pour 4 ans, laquelle est toujours la seule de la branche du voyage.

Les négociations salariales se sont tenues le 24.10.2014.

Présents du côté de la direction de l'entreprise:

Thomas Stirnimann, CEO Hotelplan Group

Kurt Eberhard, CEO Hotelplan Suisse

Lukas Zurkinden, Director Human Resources & Facilities

Du côté d'AE Travel et des Commissions du personnel:

Jolanda Ferrari, présidente de la Commission du personnel Hotelplan et AE Travel

Markus Uebelhart, membre du comité de la Commission du personnel Hotelplan et AE Travel

Aline Städeli, présidente de la Commission du personnel Interhome.

Après la présentation de la marche des affaires, la Commission du personnel et AE Travel ont apporté des arguments justifiant une augmentation de la masse salariale.

- Montée des prix (transports publics, électricité, caisses maladie)
- Loyer moins élevé pour le siège de Glattbrugg
- Longue traversée du désert question augmentation de salaire pour les collaborateurs de longue date
- Restructuration:
 - les doubles fonctions devraient être récompensées;
 - le surcroît de travail du personnel doit être honoré en rapport.
- Les collaborateurs et leur savoir-faire sont un capital précieux pour une entreprise
- Estime des collaborateurs
- Sauvegarde du pouvoir d'achat
- Les partenaires sociaux et les entreprises ont déjà réalisé de bonnes négociations salariales et ce, dans des contextes bien plus ardues.

- Saisie des fourchettes de salaire: 1–2%. Ceci dit, il convient de noter que 1% est plutôt démotivant quant au résultat attendu. L'année passée n'a pas si bien marché mais nous avons pu nous arrêter à une hausse de 1% de la masse salariale.

Nous avons été toutefois heureux de pouvoir négocier une masse salariale de 0,7% pour les ajustements de salaires au 1.1.2015.

Bien que nous nous trouvions en dessous de la clôture de la FCM de 1.2%, nous étions quand même satisfaits de pouvoir échapper à un gel des salaires.

Cette ronde des salaires extraordinaire a donc été le résultat des dernières négociations. Ceci ne veut pas dire que la direction ne doive pas augmenter la masse salariale. Nous considérons donc les négociations comme un succès avec un très bon résultat.

Les deux négociations entre la direction Hotelplan et Interhome et la délégation de AE Travel ainsi que la représentation de la Commission du personnel Interhome ont été, comme toujours, effectuées dans une parfaite convivialité.

Recrutement de nouveaux membres 2015

Même si, en tant que présidente, je dois le répéter sans cesse, il faut encore le dire et le redire: En tant que partenaire de négociation, nous ne sommes forts que si nous pouvons compter sur un nombre important de membres. C'est pourquoi nous avons profité des jours de Pâques 2015 (durent deux semaines) pour gagner de nouveaux membres. Un grand merci à la direction d'Hotelplan Suisse qui y a participé en qualité de sponsor. Cet engagement démontre que vous soutenez et appréciez l'association tout comme les membres.

Nous sommes heureux d'avoir pu gagner 42 nouveaux membres et leur souhaitons la bienvenue. Merci aussi à tous les membres qui nous sont fidèles depuis des années et renforcent ainsi l'association.

Malheureusement chez Interhome, nous n'avons pas enregistré de grand succès malgré cette action pascalle en vue d'acquérir des membres. Nous devons donc responsabiliser beaucoup plus la Commission du personnel Interhome.

En tant que filiale de Migros, et dans le but de soutenir l'association, Chocolat Frey nous a offerts des sacs de chocolat à un très bon prix.

Membres

Le nombre des membres est en constante fluctuation. En raison de départs, nous avons perdu quelques membres. Grâce à notre action d'acquisition nous en avons gagné 42. Actuellement l'association compte 282 membres.

Nous continuons notre acquisition de nouveaux membres et contacterons en ce sens les nouveaux arrivants après leur période d'essai pour leur parler de l'AE Travel et des avantages d'une adhésion. Nous ciblons donc sur une collaboration plus intensive avec le RH, ce que nous avons déjà mentionné lors de la dernière assemblée.

Divers

Comme toujours, l'association remercie chacun pour toutes les suggestions concernant des réductions éventuelles auprès de divers commerces. Il nous est malheureusement difficile en tant que petite association de négocier de bons rabais. Mais nous persévérons et restons, côté «goodies» toujours en alerte!

Suggestions pour des goodies: points Cumulus et avantages pour les abos remise en forme

7. Adoption du rapport annuel de la présidente

Le rapport annuel a été approuvé à l'unanimité.

8. Bilan de l'exercice 2014 et rapport du vérificateur des comptes

Le trésorier Markus Uebelhart présente les comptes. Les recettes sont également destinées à financer les éventuels honoraires en plus des charges. En outre, la question des réductions en faveur des membres sera également étudiée.

Les vérificateurs recommandent l'adoption du bilan annuel.

9. Décharge du trésorier et du comité

Approuvée à l'unanimité.

10. Élection au sein du comité

Mirco Engel a été élu à l'unanimité dans le comité.

11. Fixation des cotisations 2016

La cotisation actuelle de CHF 10.- par année reste inchangée pour le moment.

12. Demandes

Aucune demande n'a été reçue.

13. Divers

La date du 24.10.2015 émises lors des négociations est erronée. Correction adaptée le 24.10.2014.
La prochaine assemblée générale aura lieu au cours du premier semestre 2016. Jolanda Ferrari invite toutes les personnes présentes à un apéritif.

Uster, le 7 juillet 2015

Sophie Renevey
rédactrice du procès-verbal