



Uster, 07. Juli 2015

Protokoll der 5. ordentlichen Mitgliederversammlung

Datum: Montag, 29. Juni 2015

Ort: Powerhouse, Auditorium, Sägereistrasse 20, 8152 Glattbrugg

Traktandenliste

1. Begrüssung
2. Eröffnung der Mitgliederversammlung
3. Wahl des Stimmenzählers
4. Genehmigung der Traktandenliste
5. Verabschiedung Protokolls vom 30.06.2014
6. Jahresbericht des Vorstands inkl.
Rückblick Verhandlungen GAV-Erneuerung 2015-2018
7. Abnahme des Jahresberichtes
8. Jahresrechnung 2014 und Revisorenbericht
9. Entlastung des Kassiers und des Vorstands
10. Wahl in den Vorstand
Mirco Engel
11. Festlegung des Mitgliederbeitrags 2016
12. Anträge
13. Diverses

1. Begrüssung

Die Präsidentin Jolanda Ferrari begrüsst die anwesenden Mitglieder zur 5. Ordentlichen Mitgliederversammlung und dankt allen für ihr Erscheinen.

2. Eröffnung der Mitgliederversammlung

Den Mitgliedern wurde die Einladung mit der Traktandenliste zugestellt.

3. Wahl des Stimmenzählers

Als Stimmenzähler wird Tim Wobith vorgeschlagen und gewählt.

Anwesend sind 23 stimmberechtigte Mitglieder. Aktueller Mitgliederbestand: 282

4. Genehmigung der Traktandenliste

Die Traktandenliste wird einstimmig genehmigt.

5. Verabschiedung Protokolls vom 30.05.2012

Die Mitglieder wurden nach Anmerkungen zum Protokoll 2014 gefragt. Es gab keine Anmerkungen. Das Protokoll wurde genehmigt.

6. Jahresbericht der Präsidentin inkl. Rückblick Verhandlungen GAV-Erneuerung 2015 - 2018

In den letzten zwei Jahren hat sich die Lage bei der Hotelplan Group weiter stabilisiert und es mussten keine weitreichenden Reorganisationen durchgeführt werden.

Unsere Hauptaufgabe als Sozial- und Vertragspartner war die Erneuerung des Gesamtarbeitsvertrags und die Lohnverhandlung.

An den letztjährigen Lohngesprächen konnten wir uns wieder auf eine jährliche Verhandlung einigen!

Die GAV-Verhandlung fand am 17.09.2014 statt.

Anwesend waren seitens der Unternehmensleitung:

Kurt Eberhart, CEO Hotelplan Suisse

Lukas Zurkinden, Director Human Resources & Facilities

Seitens AV Travel und der Personalkommission Hotelplan

Aline Städeli, Präsidentin Personalkommission Interhome.

Jolanda Ferrari, Präsidentin Personalkommission Hotelplan und AV Travel

Mirco Engel, Vorstandsmitglied Personalkommission Hotelplan

Nachdem Kurt Eberhart den Geschäftsgang erläuterte, haben wir über die Punkte verhandelt, welche wir im Gesamtarbeitsvertrag geändert haben wollten.

Wir konnten nicht alles umsetzen, aber wir sind mit dem Erreichten zufrieden.

Nach einer konstruktiven Verhandlung freuen wir uns, dass wir unseren Gesamtarbeitsvertrag Travel, der immer noch der einzige in der Reisebranche ist, für weitere 4 Jahre erneuern durften.

Die Lohnverhandlung wurde am 24.10.2014 durchgeführt.

Anwesend waren seitens der Unternehmensleitung:

Thomas Stirnimann, CEO Hotelplan Group

Kurt Eberhart, CEO Hotelplan Suisse

Lukas Zurkinden, Director Human Resources & Facilities

Seitens AV Travel und den Personalkommissionen:

Jolanda Ferrari, Präsidentin Personalkommission Hotelplan und AV Travel

Markus Uebelhart, Vorstandsmitglied Personalkommission Hotelplan und AV Travel

Aline Städeli, Präsidentin Personalkommission Interhome.

Nachdem Thomi Stirnimann den Geschäftsgang dargelegt hatte, wurden seitens Personalkommission und AV Travel Argumente vorgebracht, warum wir eine Erhöhung der Lohnsumme als angemessen empfanden.

- Steigende Preise (öffentlicher Verkehr, Strom, Krankenkasse)
- Tiefere Mietzinsen für den Hauptsitz in Glattbrugg
- Lange Durststrecke mit Lohnerhöhung für langjährige Mitarbeiter
- Umstrukturierung:
 - Doppelfunktionen sollten belohnt werden
 - Mehrbelastung des Personals angemessen honorieren.
- Mitarbeiter / Know-how sind ein wertvolles Kapital einer Unternehmung
- Wertschätzung der Mitarbeiter
- Kaufkraft erhalten
- Sozialpartner und Unternehmen hat auch schon bei sehr schwieriger Wirtschaftslage gute Lohnverhandlungen erzielt.

- Eingabe der Lohnbandbreite: 1-2%, wobei anzumerken ist, dass 1% eher demotivierend ist beim zu erwartenden Ergebnis. Letztes Jahr lief nicht so gut und wir konnten 1% aushandeln um die Lohnsumme zu erhöhen.

Es freute uns, dass wir per 1.1.2015 doch die Lohnsumme für die Lohnanpassungen mit 0,7 % aushandeln konnten.

Wir lagen unter dem MGB-Abschluss von 1.2%, aber sind trotzdem froh, dass wir mehr als nur mit einer Null-Runde abschliessen konnten.

Diese ausserordentliche Lohnrunde war ja der Erfolg der letztjährigen Lohnverhandlungen. Dies heisst aber nicht, dass die GL die Lohnsumme erhöhen muss. Daher sehen wir die Verhandlung als einen Erfolg mit sehr gutem Ergebnis.

Die beiden Verhandlungen zwischen der Hotelplan-, Interhome-Geschäftsleitung und der Delegation des AV Travel sowie der Vertretung der Interhome Personalkommission wurden wie immer sehr fair durchgeführt.

Mitgliederwerbung 2015

Auch wenn ich mich als Präsidentin immer wieder wiederhole, muss es auch hier wieder gesagt werden: Wir sind nur ein starker Verhandlungspartner, wenn wir auf eine grosse Mitgliederanzahl zählen können. Daher hatten wir die Ostertage im 2015 (dauern ja zwei Wochen) dazu genutzt, um neue Mitglieder zu werben. Herzlichen Dank an die Geschäftsleitung der Hotelplan Suisse, welche sich als Sponsor beteiligte. Dieses Engagement zeigt, dass Sie den Verband sowie die Mitglieder und Mitarbeiter unterstützen und auch wertschätzen.

Wir freuen uns, dass wir 42 neue Mitglieder gewinnen konnten und heissen sie herzlich willkommen. Hier auch einen Dank an die Mitglieder, die uns seit Jahren die Treue halten und somit den Verband stärken.

Bei Interhome hatten wir leider, trotz dieser Osteraktion, keinen grossen Erfolg bei der Mitgliederwerbung. Da werden wir die Personalkommission der Interhome definitiv mehr in die Pflicht nehmen müssen.

Als Migros-Tochter, und um den Verband zu unterstützen, hat uns Chocolat Frey die Schokoladen-Säckchen zu einem sehr guten Preis offeriert.

Mitglieder

Der stand der Mitgliederzahl schwankte stetig. Durch Firmenaustritte hatten wir einige Mitglieder verloren. Durch die Mitgliederwerbung wieder 42 dazugewonnen. Im Moment zählt der Verband 282 Mitglieder.

Wir sind weiterhin bestrebt neue Mitglieder zu gewinnen und werden alle Neueintritte nach der Probezeit kontaktieren und auf AV Travel bzw. die Vorteile einer Mitgliedschaft ansprechen. Wir werden daher eine intensivere Zusammenarbeit mit dem HR anstreben, was wir auch an der letzten Versammlung schon erwähnt hatten.

Diverses

Wie immer ist der Verband dankbar für Inputs für Möglichkeiten für allfällige Reduktionen bei diversen Geschäften. Wir haben es leider als kleiner Verband nicht einfach, gute Reduktionen auszuhandeln. Wir geben aber nicht auf und bleiben in Sachen "Goodies" am Ball.

Inputs für Goodies: Cumuluspunkte / Fitnessabo Vergünstigungen

7. Abnahme des Jahresberichtes der Präsidentin

Der Jahresbericht wird einstimmig genehmigt.

8. Jahresrechnung 2014 und Revisorenbericht

Kassier Markus Uebelhart erläutert die Jahresrechnung. Die Einnahmen sind nebst den Spesen auch für allfällige Anwaltskosten gedacht. Zudem werden Vergünstigungen für die Mitglieder geprüft.

Die Revisoren empfehlen der Jahresrechnung zur Annahme.

9. Entlastung des Kassiers und des Vorstands

Decharge wird einstimmig erteilt.

10. Wahl in den Vorstand

Mirco Engel wird einstimmig in den Vorstand gewählt.

11. Festlegung des Mitgliederbeitrags 2016

Aktueller Mitgliederbeitrag bleibt mit CHF 10.- pro Jahr unverändert

12. Anträge

Es sind keine Anträge eingegangen.

13. Diverses.

Datum 24.10.2015 bei Lohnverhandlung ist falsch. Wurde durch 24.10.2014 angepasst.

Die nächste Mitgliederversammlung findet im ersten Halbjahr 2016 statt

Präsidentin Jolanda Ferrari lädt alle Anwesenden zum Apéro ein.

Uster, 07. Juli 2015

Sophie Renevey

Protokollführer